

KSÜ RİSK STRATEJİ BELGESİ

Amaç	Hedef	Riskler	Stratejiler	Tespitler	İhtiyaçlar
A1: Ekonomik, sosyal ve teknolojik anlamda değişen dünyada, toplum ve sanayinin ihtiyaçlarını karşılayacak yenilikçi, dönüşümcü ve çözüm ortağı odaklı araştırma, girişimcilik ve bölgesel kalkınma faaliyetlerinde bulunmak.	H1.1: "Süreklili Öğrenmenin Değişimin ve Geleceğin Adresi" sloganıyla çağın gereksinimlerine uygun, yenilikçi bir yönetim anlayışı ile kurumsal politikalar geliştirmek, girişimcilik anlayışını bir eylem planı çerçevesinde benimsemesi ve uygulanmasını sağlamak.	- Yapılacak çalışmalara personel tarafından yeterli ölçüde destek verilmemesi. - Analiz sonuçlarının elde edilmesine yönelik verilerin eksik veya hatalı gelmesi. - Personelin/öğrencilerin girişimcilik faaliyetlerine yeterli destek göstermemesi - Girişimcilik vizyonunun tam olarak benimsenmemesi	- Üniversitemiz birimlerinden gelen talepler ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda yönetmelik, yönerge, uygulama esasları vb. mevzuat çalışmalarına destek vermek - Stratejik plan, birim faaliyet raporu, iç kontrol ve denetim faaliyetlerinin etkili bir şekilde yürütülmesini sağlayarak kurumsal faaliyetlerin yürütülmesinde verimliliği sağlamak - Çalışanlar arasındaki birlik ve dayanışmanın sürekliliğini sağlamak - Üniversitemiz idari birimlerinin yürüttüğü faaliyetler kapsamında personel arasında iletişim ve uyumun sağlanması - Ortaya çıkan ihtiyaç ve sorunlara yönelik mevzuat çerçevesinde çözüm üretilmesi, kurum idari kurul toplantılarında alınan kararların imkanlar ve yasal koşullar çerçevesinde en üst seviyede uygulanmasını sağlamak - Girişimciliğin özendirilerek kültür olarak edinilmesinin sağlanması için her yıl çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi - Girişimciliğin geliştirilmesi açısından personelin/öğrencilerin motive edilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve hizmet içi eğitimlerin artırılması. - Akademik personelin ve öğrencilerin/mezunların Teknokent bünyesinde şirket kurarak veya ortak olarak birer girişimci olmalarının teşvik edilmesi. - Eğitim müfredat çalışmalarının sürdürülmesi ve girişimcilik dersi müfredatının güncellenmesi - Yaygın etkisi yüksek nitelikli bilimsel araştırma yapabilen personeller için eğitim semineri düzenlemek ve yayın sayılarını arttırmak. - Kamu kurumları ve STK'lar ile işbirliği protokollerin; kamu ve özel sektör finansmanlı araştırma projelerinin ve disiplinler arası AR-GE projesi sayısının artırılması - Bölgede bulunan kamu-sektör/sanayi ile üniversite iş birliğine dayalı Ar-Ge çalışmalarını oluşturmak. Kurum içi ve dışı kaynaklı proje yazmak, yürütmek ve sayısını arttırmak - BAP biriminde ayrılan bütçe desteğinin ve projelerden sağlanan kazanımların artırılması - Üniversite dışı ulusal ve uluslararası kaynaklardan toplumun sorunlarının giderilmesine yönelik sağlanan araştırma desteklerinin artırılması için üniversite dışı kaynaklarla desteklenen projelerin teşvik edilmesi	- Yenilikçi ve modern yönetim anlayışının her birim düzeyinde uygulanmaması. - Kurumsal politika vizyonuna tüm birimlerin aktif katılmaması. - Üst yönetimin kurumsal yönetim ilkesini benimsemiş olması ve bu alanın iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapması. - Şirket kurma/ortak olma faaliyetlerinin tanıtılması ve teşviğiyle ilgili yapılan etkinliklerin yeterli olmaması - Toplumsal olarak bölge halkının ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik çalışmaların yapılması gerekliliği	- Tüm personellere kurum kültürü ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsetmek. - Birimler arası koordinasyonun amacı gerçekleştirme yönünde uygulanması. - Şirket kurulması için ilgililere gerekli bilgilendirmenin yapılması - İşbirliği yapılacak firmaların belirlenmesi
	H1.2: Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde ihtiyaçlara ve sorunların çözümüne yönelik araştırmalar yapmak, BAP, Kalkınma Ajansları, TÜBİTAK, Kırsal Kalkınma Ajansı gibi kurumlara proje sunmak.	- Projeler için yeterli bütçe ödeneğinin bulunmaması - Fiziki kaynakların yeterli olmaması - Uluslararası işbirliği gerektiren alanlar için gerekli niteliklerin sağlanmaması	- Fakültelerde ve enstitülerde inovatif teknoloji arge birimleri kurularak yapılan tezler ve bilimsel araştırmaların faydalı ürüne dönüşümünü sağlamak - Öğretim üyeleri, araştırmacılar ve öğrencilerin teknoent tarzı faydalı ürün, patent kuluçka merkezlerinde araştırma faaliyet imkanlarının artırılması - Yüksek Lisans ve doktora tezlerinde faydalı buluş ve patent ve ürün geliştirme çalışmalarına proje destekleri konusunda önceliklerin tanınması ve saha deneyimi imkanlarının tanınması - Yapay zeka araştırmalarına yönelik ar-ge merkezleri ve laboratuvar sayısını arttırmak - Yapay zekanın öğretiminin artırılması için ilgili alanlarda ön lisans-lisans ve lisansüstü derslerin ve uygulamaların sayısının artırılması	Proje sayılarının artırılabilir düzeyde olması	- Alanında proje yapmaya gönüllü personellerin olması - Proje yapmaya teşvik edilmesi - Ulusal ve uluslararası işbirliği yapılması
	H1.3 Üniversiteyi bilimin ve eğitimin yanı sıra teknoloji ve inovatif sanayi ürünleri geliştirme merkezine dönüştürerek ülkenin gelişiminde lokomotif rol oynamak.	- Bu alanlara yönelik teşviklerin yetersiz olması. - Fiziki kaynakların yeterli olmaması	- Fakültelerde ve enstitülerde inovatif teknoloji arge birimleri kurularak yapılan tezler ve bilimsel araştırmaların faydalı ürüne dönüşümünü sağlamak - Öğretim üyeleri, araştırmacılar ve öğrencilerin teknoent tarzı faydalı ürün, patent kuluçka merkezlerinde araştırma faaliyet imkanlarının artırılması - Yüksek Lisans ve doktora tezlerinde faydalı buluş ve patent ve ürün geliştirme çalışmalarına proje destekleri konusunda önceliklerin tanınması ve saha deneyimi imkanlarının tanınması - Yapay zeka araştırmalarına yönelik ar-ge merkezleri ve laboratuvar sayısını arttırmak - Yapay zekanın öğretiminin artırılması için ilgili alanlarda ön lisans-lisans ve lisansüstü derslerin ve uygulamaların sayısının artırılması	- Toplumsal katkı bağlamında patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım çalışmalarının artırılmasına yönelik gereksinim - Bölge halkının bilimsel alanlarda üniversite tarafından sunulacak hizmetlere ihtiyacı olması	- Çalışmaların gerçekleştirilmesi için çağın gereklerine uygun laboratuvar ortamının oluşturulması. - Bu alanda hizmet sunacak kadro oluşumunun sağlanması.
	H1.4: Üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesi, uluslararasılaşma bağlamında gelişmiş ülkelerle işbirliğinin artırılması	- Ekonomik ve siyasi olarak ortaya çıkabilecek beklenmedik gelişmeler nedeniyle üniversite-sanayi işbirliklerinin olumsuz etkilenmesi - Uluslararası alanda yeterli anlaşmaların yapılamaması	- Ticaret ve Sanayi Odası başta olmak üzere sanayici, esnaf ve sanatkarlarla işbirliğinin artırılması. - İş dünyasının ihtiyaç ve beklentilerine yönelik kurslar, seminerler, konferanslar ve benzeri ortak aktiviteler düzenlenmesi. - Üniversitede geliştirilen patent sayısının artırılması - İntörn staj uygulamasına uygun bölümlerin tespit edilmesi - Öğretim elemanlarımızın belirli aralıklarla yurtdışı gözlem, proje ve çalışma yapması için bölge ülkelere gönderilerek bilgi paylaşımında bulunulması. - Öğrencilerimizin mesleki gözlem için gelişmiş ülkelere gönderilerek bilgi ve birikimlerinin geliştirilmesinin sağlanması - Teknokent ve ilgili birimler aracılığıyla üniversitede yapılan çalışmaların sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda yürütülmesi	- Öğrencilerin ihtiyaç duydukları eğitim, hizmet binaları ve sosyal alanların artırılması, alt yapılarının iyileştirilmesi - Öğrencilerin ihtiyaç duydukları eğitim, hizmet binaları ve sosyal alanların artırılması, alt yapılarının iyileştirilmesi - Morfoloji ve Amfi inşaatları ile Teknik Bilimler MYO ve Sosyal Bilimler MYO inşaatlarının tamamlanması	- Kalkınmada öncelikli alanlardaki Ar-Ge faaliyetlerine önem verilmesi - Üniversitemizin ulusal ve uluslararası tanınırlığının ve işbirliklerinin artırılması - Araştırmacıların doktora/doktora sonrası araştırma amacıyla uluslararası tanınmış üniversitelerde bulunmalarına yönelik destek ve teşvikler
	H1.5: Bölgesel kalkınmada stratejik öneme sahip sektörlerin araştırmasını gerçekleştirmek	- Öğretim kadrosunun sektör araştırma çalışmalarına yerince ilgi göstermemesi - Bu alana yapılacak destek programlarından yeterince faydalanılamaması	- Öğrencilerin tez konu seçiminde bu alanlara yönelik çalışmalar için teşvik edilmesi - Sektör analizi çalışma alanlarının artırılmasına yönelik destek programlarının sağlanması	Kamu ve Özel sektör arasında bölgesel düzeyde yeterli işbirliğinin olmaması	Stratejik öneme sahip alanlardaki sektör temsilcileriyle kalkınmaya yönelik çalışmalar yapmak.
A2: nme ve öğrenmeyi öğretme odaklı hareket prensibiyle rnak	H.2.1: Öğrenme-öğretme fırsatlarının artırılması ve çağa uygun öğrenme ortamlarının sağlanması	- Üst politika belgelerindeki değişiklikler. - Mali kaynakların kısıtlılığı - YÖK'ün program kontenjanları ile ilgili politikalar - Anketlere katılımın düşük olması	- Öğrencilerin ihtiyaç duydukları eğitim, hizmet binaları ve sosyal alanların artırılması, alt yapılarının iyileştirilmesi - Morfoloji ve Amfi inşaatları ile Teknik Bilimler MYO ve Sosyal Bilimler MYO inşaatlarının tamamlanması - Araştırma alt yapılarının iyileştirilmesi - Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu öğretim üyelerinin ilgili birimlere kazandırılarak öğretim üyesi sayısının artırılması, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması - Dersliklerin, uygulama alanlarının ve laboratuvarların ihtiyacı uygun son teknolojiyle donatılması, uygulamalı dersler için oluşturulacak dersliklerin öğrenci mevcudatının birim ve bölümlerin özelliklerine göre optimum düzeyde tutulması - Akademisyen ve öğrencilerin bilimsel araştırmalar yapabilmeleri konusunda desteklenmeleri ve teşvik edilmesi - Akademisyenlerin ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılara katılımlarının sağlanması - Bölümlerde eğitim öğretim faaliyetlerinde verimliliğinin artırılması için araştırma görevlisi sayısının yeterli sayıya ulaştırılması - Birim ve bölümlerde öğrenciler ve iç paydaşlara verilen hizmetlere ilişkin memnuniyetin değerlendirilerek gerekli düzenlemelerin yapılması, - Akredite edilmiş birim ve bölüm sayısının artırılması - Akıllı kütüphane sisteminin (RFID) tamamlanması, kütüphane kaynakların artırılmasının ve güncelleştirilmesinin sağlanması.	- Eğitim ve hizmet binalarının yetersiz olması, - Yerleşkelerin farklı yerlerde bulunması, - Sosyal imkanların yetersiz olması. - Merkez yerleşkedeki imkanların diğer yerleşkelerde bulunmaması - Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması	- Mevcut binaların bakım ve onarımının yapılması - Devam eden inşaatların tamamlanması ve ihtiyacı yönelik yeni yatırım projeleri yapılması - Kadro sayısını artırılması - Kütüphanede bulunan elektronik yayınların ve erişilebilir veri tabanı aboneliklerinin artırılması

A.2: Dijital çağın olanak ve fırsatlarını da kullanarak tüm paydaşlara sürekli öğrenim ve öğretim kalitesini artı	H.2.2: Dijital ortam ve araçların öğretim elemanları ve öğrenciler tarafından aktif kullanımının sağlanması, dijital okuryazarlığının geliştirilmesi	Ders içeriklerindeki değişiklikler. Mali kaynakların kısıtlılığı Geçiş süreçlerinin ders kalitesi üzerindeki etkileri	• TÖMER'in kurumsal kalite algısının iyileştirilmesi amacıyla YTB, Ulusal Ajans, STK ve yurtdışı misyonlarla sürekli iletişim kurulması • Uygulamalı dersler başta olmak üzere dijital ortamların öğretim elemanlarınca derslerde kullanımının yaygınlaştırması • Kariyer günleri kapsamında daha fazla sektör temsilcisi ile görüşmeye imkân tanıyacak çevrimiçi toplantılar yapılması • Güncel mühendislik paket programları ile desteklenmiş bilgisayar laboratuvar sayısının artırılması • Teknoloji destekli dil laboratuvarlarının kurulması • Çevrimiçi simülasyon laboratuvarlarının kurulması kapsamında ders materyal ve uygulamalarının sanal ortamlara aktarılarak sanal gerçeklik yöntemi ile uygulanabilmesi için gerekli alt yapı çalışmalarının yapılması.	• Yeterli altyapının bulunması • Personel sayısının yeterli olmaması • Program ve yazılım maliyetlerinin yüksek olması	• İhtiyaç duyulan programların alınması, • Laboratuvarlarda kullanılacak bilgisayarların güncel olması • Öğrencilerin bu tür ders içeriklerine aktif katılım ve geri dönüş sağlanması
	H.2.3: Ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarına katılımın teşvik edilmesi ve yabancı uyruklu akademisyen ve öğrenci sayısının arttırılması	• Değişim programlarına başvuran öğrenci ve öğretim elemanı sayısının yetersiz kalması • Uluslararası tanıtım etkinliklerinin organize edilmesi ve katılım için yeterli kaynak bulunamaması	• Öğrenci ve öğretim elemanı değişimine olanak sağlayan ulusal ve uluslararası ikili anlaşma sayısının artırılması • Değişimin programlarına katılımın teşvik edilmesi amacıyla deneyim paylaşımı ve tanıtım etkinliklerinin düzenlenmesi • Uluslararası öğrenci değişim programlarına katılım sayısının artırılması • Yabancı uyruklu öğrenci ve akademisyen sayısının artırılması	• Uluslararası sıralamalarda bulunduğumuz düzeyin iyileştirilememesi • Uluslararası kurumlarla mevcut ikili ve çok taraflı anlaşmaların yetersiz olması	• Tanıtım faaliyetlerine ayrılan kaynağın artırılması • Dış ilişkiler Ofisi'ne ek personel görevlendirilmesi • İşbirliği faaliyetleriyle öğretim elemanı ve öğrenci değişim kontenjanlarının artırılması
	H.2.4: Öğretim programları içeriklerinin güncellenmesi, ihtiyaç olan lisans/lisansüstü programların açılması	• İhtiyaçların belirlenmesindeki zorluklar • Programlara yeterli başvurunun olmaması	• Uluslararası alandaki gelişmeler göz önünde bulundurularak lisans ve lisansüstü programlarında okutulan ders içeriklerinin her yıl gözden geçirilerek güncellenmesi • Üniversite bünyesinde bulunmayan lisansüstü düzeydeki programların açılması • Plan dönemi sonunda lisansüstü öğrenci sayısının %20 oranında artırılması • İşgücü piyasasının beklentilerinin ve eğilimlerinin araştırılıp analiz edilmesi ve bu analizler temel alınarak, üniversitemizde bu doğrultuda yeni bölümlerin ve lisansüstü öğretim programlarının açılması.	• Ders içeriklerinin yeterince güncel olmaması • Yeni programların aynı veya benzerlerinin çevre üniversitelerde açılmış olması	• Açılacak programlar için altyapı oluşturulması • Yeni programların ders içeriklerini verebilecek öğretim üyesi temin edilmesi
	H.2.5: Öğrencilerin ilgi alanlarına göre kültürel, sosyal ve sportif becerilerini geliştirebilecekleri öğrenci topluluklarının kurulması ve mezunların kariyer planlamalarında etkin rol alınması, üniversite ile iletişiminin sürekli kılınması	• Mezunlara ulaşmada yaşanan sorunlar • Öğrenci topluluklarının yeterince tanıtılmaması	• Öğrenci topluluklarının faaliyetleri konusunda öğrencilere rehberlik yapılması • Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini gerçekleştirebilecekleri fiziksel ortam ve diğer imkânların sağlanması • Mezunlarla iletişimi sürekli kılmak • Üniversite mezunlarının kariyer planlamalarına yardımcı olmak amacıyla iş bulmalarını destekleyici çalışmalarda bulunmak	• Öğrenci kulüplerine yeterli katılımın olmaması • Mezunları büyük çoğunluğunun üniversite ile iletişimini kesmesi	• Kayıt yaptırılan öğrencileri öğrenci toplulukları hakkında bilgilendirmek • Mezun olan öğrencileri veri tabanına ekleyerek güncel tutmak
A3: Bölge insanı Başta Olmak Üzere İnsanlığın Sağlık, Huzur Ve Mutluluğuna Katkı Sunacak Sosyal, Kültürel, Çevresel Ve Teknolojik Alanlarda Nitelikli Toplumsal Katkı Faaliyetlerinde Bulunmak.	H3.1: Hayat boyu öğrenme kapsamında bölge halkının tüm kesiminin ihtiyaçlarına yönelik katkı sunmak.	• Üniversite dışında açılan sertifika ve mesleki kurs merkezlerinin çeşitliliği • Eğitimlere katılacak paydaş sayısının yeterli düzeyde olmaması • Akademik personelin patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım kapsamında başvuru, tescilleme ve lisanslama işlemlerine gerekli katılımı göstermemesi	• İnsan kaynaklarının niteliğinin artırılmasına yönelik eğitim çalışmalarının yapılması • Bölge halkına Ana Çocuk Sağlığı, AIDS, Aile Planlaması vb. sağlık konularında eğitim verilmesi. • Bireylerin çevre bilincini arttıran faaliyetler ile diğer sorumluluk projeleri, seminer, sempozyum gibi faaliyetlerinin artırılması • Engelli gruplara yönelik faaliyet sayılarının artırılması • ÜSKİM hizmet kalitesini artırarak, özel sektöre fayda sağlayacak analizlerin üniversite bünyesinde yapılmasının sağlanması	• Toplumsal katkı bağlamında patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım çalışmalarının artırılmasına yönelik gereksinim • Bölge halkının bilimsel alanlarda üniversite tarafından sunulacak hizmetlere ihtiyacı olması	• Üniversitenin bölgesel düzeyde sosyal iletişim ve iş birliklerine öncelik vermesi • Birimlerin sosyal sorumluluk projelerine destek sağlanması • Hizmet veren kadro ihtiyacının giderilmesi ve niteliği artıracak eğitimlerin verilmesi
	H3.2: Üniversitede hem geleneksel tıp hem de ileri e-sağlık dönüşümü ile topluma sağlık hizmetlerinin daha verimli şekilde sunulmasını sağlamak	• Sağlık hizmetlerinde çalışan kadroların azalması ve ikame zorluğu • Salgın hastalık sonucu sağlık hizmetlerine yönelik yüksek talep • Fiziki kapasitenin talep edilen düzeyde olmaması • İzleme ve değerlendirme sisteminde yaşanabilecek aksaklıklar	• Günlük bakılan hasta sayısı, yapılan ameliyat sayısı ve bunların niteliğini artırıcı çalışmalar yapılması. • Hasta ve hasta yakınlarıyla yıllık hizmet kalitesi memnuniyet araştırması yapılması ve araştırma bulgularına göre düzenleyici uygulamaların aktif kılınması. • Araştırma ve Uygulama Hastanesinde nitelikli yatak ve doluluk oranının artırılması • Aşı, ilaç, etken madde ve diğer sağlık araştırmaları için laboratuvar ortamlarının oluşturulması	• Personel sayısının yeterli olmaması • Sağlık hizmetlerine yönelik talebin fazla olmasından dolayı yeterli hizmet sunumunun gerçekleştirilememesi • Paydaş memnuniyetinin ölçümüne yönelik gerekli çalışmaların yapılmaması • Fiziki ve mali şartların yetersiz olması	• Sağlık hizmetlerine yönelik beşeri kaynak altyapısının nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi • Sağlık giderlerine yönelik bütçe kaynaklarının artırılması • Bütçe dışı kaynaklardan sağlık alanına yönelik fon aktarımının sağlanması ve genişletilmesi
	H.3.3. : Toplumsal katkı sağlamaya yönelik Kamu kurumları ve STK'lar ile işbirliğinin geliştirilmesi	• İşbirliğine yönelik çalışmaların yetersiz olması • Mali kaynaklardan ve mevzuattan kaynaklı sınırlamalar	• Uluslararası alandaki gelişmeler göz önünde bulundurularak lisans ve lisansüstü programlarında okutulan ders içeriklerinin her yıl gözden geçirilerek güncellenmesi • İşgücü piyasasının beklentilerinin ve eğilimlerinin araştırılıp analiz edilmesi ve bu analizler temel alınarak, ilgili paydaşlarla işbirliği yapılması • Sektör temsilcilerinin davet edildiği kariyer günlerinin yapılması • Valilik İl Göç İdaresi, Belediye işbirliğiyle göçmenlere yönelik toplumsal projelerin artırılması	• Yeterli düzeyde işbirliği olmaması • Sektörün işbirliğine yatkın olması	• Gerekli protokol vb. Anlaşmaların sağlanması • İşbirliğine yönelik çalışmalara yönetimin desteği • Kurumun bu alanda tanıtımının yapılması
	H.3.4. : Toplumun/bölgenin kültürel değerlerinin tanıtımı ve geliştirilmesi yoluyla şehrin imajına katkı sağlamak	• İşbirliğine yönelik çalışmaların yetersiz olması • Mali kaynaklardan ve mevzuattan kaynaklı sınırlamalar	• Üniversitenin desteği sağlanarak şehrin insanlarına ulusal boyutta ses getirecek bilimsel, dini, kültürel, sosyal, sanatsal, sportif vb. amaçlı çalıştay, seminer, sempozyum, kurs, eğitim vs. etkinliklerin düzenlenmesi. • Üniversitemizin sosyal sorumluluk kapsamında toplumu doğru yönlendirme ve bilinçlendirmede öncü olması adına, bakış açısını yansıtacak faaliyetlerde bulunulması ve tüm bu etkinliklerin basın aracılığıyla kamuoyuna duyurulması.	• Yeterli düzeyde işbirliği olmaması • Toplumsal katkı bağlamında patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım çalışmalarının artırılmasına yönelik gereksinim	• Gerekli protokol vb. Anlaşmaların sağlanması • İşbirliğine yönelik çalışmalara yönetimin desteği • Kurumun bu alanda tanıtımının yapılması
	H3.5.: Özel Sektöre Bilimsel Danışmanlık Hizmetleri Vermek	• Danışmanlık hizmetlerinin piyasa beklentileriyle örtüşmemesi • Yeterli talebin olmaması	• Danışmanlık hizmetleri sürecini takip edecek birimin kurulması • Danışmanlık hizmetleri verilecek konular ve kişiler belirlenerek bunların özel sektöre bildirilmesi ve fakülte web sayfasında yayınlanması • Özel sektör temsilcileriyle toplantılar yapılarak danışmanlık hizmetinin öneminin vurgulanması ve danışmanlık almayı teşvik edici imkânların artırılması • ÜSKİM hizmet kalitesini artırarak, özel sektöre fayda sağlayacak analiz sayısının artırılması • Kahramanmaraş İlinde faaliyette bulunan firmaların iş süreçlerinin işleyişinin geliştirilmesi sayesinde istihdam potansiyeline katkı vermek	• Yeterli düzeyde işbirliği olmaması • Sektörün işbirliğine yatkın olması	• Gerekli protokol vb. Anlaşmaların sağlanması • İşbirliğine yönelik çalışmalara yönetimin desteği • Kurumun bu alanda tanıtımının yapılması